

Uppförandekod för leverantör till Elektroskandia Sverige AB

Elektroskandia vill skapa värde för våra identifierade nyckelintressenter: Kunder, leverantörer, medarbetare och ägare. Vi vill bidra till en bättre miljö och livsvillkor för alla människor och kombinera socialt och miljömässigt ansvar med en lönsam verksamhet. Därför har vi skrivit denna uppförandekod och själva antagit dessa principer som här anges för våra leverantörer av produkter och tjänster.

Elektroskandia eftersträvar långsiktigt goda affärsrelationer och ett hälsosamt samarbete med våra leverantörer. Vi stödjer internationella normer för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorruption, och vi förväntar oss att våra leverantörer anpassar sin verksamhet med principer som är förenliga med denna uppförandekod - vi betraktar detta som ett icke förhandlingsbart kriterium i våra affärsrelationer.

Vi förväntar oss att våra leverantörer följer denna uppförandekod. Våra leverantörer är också förpliktade att se till att alla deras underleverantörer som är involverade i tillverkning av varor och tjänster åt Elektroskandia följer denna uppförandekod.

1 Lagkrav

Huvudregeln är att våra leverantörer i all sin verksamhet ska följa de nationella lagarna i de länder som de har verksamhet i. Om något krav i denna kod strider mot den nationella lagstiftningen i något land så ska lagen ändå följas och om denna situation uppstår så ska leverantören omedelbart informera Elektroskandia. Elektroskandias krav kan vara högre ställda än kraven i den nationella lagstiftningen.

2 Skydd av miljön

Leverantören ska:

- Vidta nödvändiga åtgärder för att undvika miljöförstöring.
- Bedöma betydande miljöpåverkan från verksamheten.
- Fastställa effektiva riktlinjer och förfaranden som speglar deras miljöansvar.
- Genomföra lämpliga åtgärder för att förhindra eller minimera negativa effekter på samhället, naturresurser och miljö.

3 Etiskt uppträdande

Leverantören förväntas dokumentera sin verksamhet och sina mål och bör offentliggöra dessa i enlighet med gällande föreskrifter och branschpraxis.

Datum	Utfärdad av/Godkänd av	Tj.ställe/Tj.ställe	Ersätter
2016-11-24	IT direktör/Marknadsdirektör	I/M	2016-09-07

Elektroskandia accepterar inte någon form av bedrägligt beteende. Leverantören får inte, vare sig direkt eller indirekt, delta i någon form av utpressning, förskingring eller korrupsion. Ej heller erbjuda eller acceptera någon form av mutor, löften och erbjudande i form av otillbörlig förmån för att framkalla eller belöna ett olämpligt uppförande med syfte att uppnå kommersiella, avtals reglerande eller personliga fördelar. En fördel kan inkludera, men är inte begränsade till: Gåva, lån, pengar, avgift, belöning, resa, service, bonus, kuponger av något slag, varuprover för personligt bruk eller anställningsavtal.

Leverantören ska också använda och behandla personuppgifter med rimlig omsorg. Insamling, användning och annan behandling av personuppgifter ska överensstämma med integritets- och informationssäkerhetslagar och myndighetskrav.

4 Föreningsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar

Våra leverantörer ska respektera arbetstagarnas rätt att bilda fackföreningar på ett fritt och demokratiskt sätt. Leverantören ska inte diskriminera arbetstagare på grund av fackligt medlemskap och respektera arbetstagarnas rätt att förhandla kollektivt. Leverantören ska inte hindra arbetstagarnas företrädare från att få tillgång till arbetstagare på arbetsplatsen eller från att interagera med dem.

Om leverantören har verksamhet i länder där facklig verksamhet är olaglig eller där fri och demokratisk facklig verksamhet inte är tillåten, ska leverantören respektera denna princip genom att tillåta anställda att fritt välja sina egna representanter med vilka bolaget kan inleda en dialog om arbetsplatsfrågor.

5 Diskriminering

Leverantören får inte diskriminera, utesluta eller favorisera personer på grund av kön, ålder, religion, ras, social bakgrund, funktionshinder, etniskt ursprung, nationalitet, tillhörighet i fackföreningar eller andra legitimerade organisationer, politisk tillhörighet eller yttranden, sexuell läggning, eller civilstånd. Framförallt ska arbetstagare inte trakasseras eller tillrättavisas på någon av de grunder som anges ovan.

6 Rättvis Ersättning

Leverantören ska respektera rätten för sina anställda att få en rättvis ersättning som är tillräcklig för att ge ett drägligt liv för sig själva och sina familjer, liksom de sociala förmåner som de har rätt till enligt lokala lagar.

Leverantören ska minst betala löner i enlighet med den lokala lagstiftning för minimilön eller industristandard som har godkänts av kollektivavtal, beroende på vilket som är högre.

Lönen skall betalas regelbundet i tid och i lagliga betalningsmedel. Delbetalning i form av ersättning "in natura" kan godtas i enlighet med de särskilda bestämmelserna i ILO nr 95. Lönenivån ska återspegla den kompetens och utbildning som arbetstagare har och vara anpassad till de arbetstider under vilket arbetet har utförts. Avdrag tillåts endast enligt de villkor och i den omfattning som föreskrivs i lag eller är fastställt genom kollektivavtal.

Datum	Utfärdad av/Godkänd av	Tj.ställe/Tj.ställe	Ersätter
2016-11-24	IT direktör/Marknadsdirektör	I/M	2016-09-07

7 Rimliga arbetstider

Leverantören ska se till att arbetstagarna inte är skyldiga att arbeta mer än 48 timmar ordinarie arbetstid per vecka förutom de accepterade undantagen i ILO nr 1.

Tillämpliga nationella lagar, branschstandarder eller kollektivavtal ska tolkas inom den internationella ram som fastställs av ILO.

Användning av övertid ska enbart ske i undantagsfall. Den ska vara frivillig, ersättas med en premie på minst en och en fjärdedel gånger normal lön och får inte leda till en högre sannolikhet för olycksfall i arbetet. Dessutom ska leverantören ge sina anställda rätt till vila varje arbetsdag och rätt till minst en ledig dag per vecka eller sjukdagarsperiod.

8 Sunda och säkra arbetsvillkor

Leverantören ska respektera rätten till sunda arbets- och levnadsvillkor för arbetstagare och de lokala samhällena. Utsatta individer, som till exempel unga arbetstagare, gravida, nyblivna mödrar och personer med funktionshinder ska ges särskilt skydd och hänsyn. Arbetarna bör beviljas sjuk- och föräldraledighet utan någon form av påföljder. Det är inte acceptabelt att säga upp gravida arbetstagare.

Leverantören ska systematiskt förebygga ohälsa och främja en god arbetsmiljö och följa internationella standarder där nationell lagstiftning är svag. Ett aktivt samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare, och/eller deras representanter är en förutsättning för att utveckla och införa ett system som garanterar en säker och hälsosam arbetsmiljö. Detta kan uppnås genom inrättandet av skyddskommittéer.

Leverantören ska se till att det finns system på plats för att upptäcka, bedöma, undvika och reagera på potentiella hot mot hälsa och säkerhet. De ska vidta effektiva åtgärder för att förhindra att personal utsätts för arbetsrelaterade olyckor, skador eller sjukdomar. Dessa åtgärder bör syfta till att minimera orsakerna till riskerna på arbetsplatsen.

Leverantören ska sträva efter att förbättra skyddet för arbetstagare i händelse av olycka, bland annat genom obligatoriska försäkringar.

Arbetstagarens säkerhet ska prioriteras i alla lägen. Ingen farlig utrustning eller osäkra byggnader accepteras. Leverantören ska vidta lämpliga åtgärder för att se till stabiliteten och säkerheten i utrustning och byggnader som arbetstagarna använder samt för att skydda mot alla tänkbara nödsituationer.

Systematiskt brandskyddsarbete ska genomföras. Arbetsplatserna ska ha tydligt markerade utgångar och företrädesvis nödutgångar på alla våningar. Nödutgångar skall öppnas utåt. Utgångar får inte blockeras och ska vara väl upplysta. Om nödutgångar är låsta, skall nycklar placeras så att de är tillgängliga för all personal vid alla tidpunkter. Leverantören ska respektera arbetstagarnas rätt att lämna lokalerna vid överhängande fara utan att söka tillstånd. Alla arbetstagare ska göras medvetna om säkerhetsarrangemangen, såsom nödutgångar, brandsläckare, första hjälpen-utrustning etc. En evakueringsplan skall finnas tillgänglig på arbetsplatsen. Regelbundna tester av brandlarm och utrymningsövningar ska genomföras.

Datum	Utfärdad av/Godkänd av	Tj.ställe/Tj.ställe	Ersätter
2016-11-24	IT direktör/Marknadsdirektör	I/M	2016-09-07

Första hjälpen utrustning måste finnas på varje arbetsplats och minst en person på varje avdelning ska ha utbildning i grundläggande första hjälpen.

Leverantören ska även säkerställa tillräcklig yrkessjukvård (i synnerhet bör medicinsk hjälp finnas tillgänglig med kort varsel vid olyckor) och tillhörande faciliteter, tillgång till säkert dricksvatten, säkra och rena mat- och rastplatser, ren och säker matlagning samt förvaring av livsmedel.

Leverantören ska kostnadsfritt tillhandahålla effektiv personlig skyddsutrustning för alla arbetstagare och se till att de används på ett korrekt sätt.

9 Trygga arbetsförhållanden

Leverantören ska se till att anställningsförhållanden inte orsakar otrygghet och social eller ekonomisk utsatthet för sina anställda och att arbetet utförs på basis av erkända och dokumenterade anställningsförhållande i enlighet med nationell lagstiftning, seder eller bruk och internationella arbetsnormer, beroende på vilket som ger bättre skydd.

Leverantören skall förse arbetstagarna med begriplig information om sina rättigheter, skyldigheter och anställningsvillkor, inklusive arbetstider, löner och betalningsvillkor innan de påbörjar sin anställning.

Arbetstagare ska stödjas i sina roller som föräldrar eller vårdgivare, särskilt när det gäller migrerade och säsongarbetare vars barn har lämnats kvar i migranternas hemländer.

Leverantören får inte ha anställningsvillkor på ett sätt som medvetet motsvarar det verkliga syftet med lagen. Detta inbegriper lärlingsprogram där det inte finns någon avsikt att ge färdigheter eller ge reguljär sysselsättning, säsong- eller beredskapsarbete när de används för att undergräva arbetstagarnas skydd. Dessutom får användningen av underleverantör inte användas för att undergräva arbetstagarnas rättigheter.

10 Förbud mot barnarbete

Elektroskandia förbjuder barnarbete. Leverantören får inte anställa, direkt eller indirekt, barn som är yngre än minimiåldern (15 år) före avslut av obligatorisk skolgång i lagens mening, såvida inte de undantag som erkänns av ILO 138 tillämpas.

Leverantören måste upprätta tillförlitliga och effektiva ålders kontrollmekanismer som en del av rekryteringsprocessen, som inte får vara på något sätt förnedrande eller respektlös mot arbetstagaren. Denna princip syftar till att skydda barn från alla former av exploatering. Särskild försiktighet gäller i samband med uppsägning av barn, eftersom de kan röra sig in i farligare sysselsättning. I samband med att barn ska lämna arbetsplatsen, ska leverantören identifiera åtgärder för att säkerställa skyddet för de drabbade barnen och samarbeta med lokala frivilligorganisationer för att hitta den bästa lösningen för barnen. Alla åtgärder som vidtas ska alltid sträva efter att förbättra, inte förvärpa varje enskilt barns situation. Eventuella kostnader för utbildning etc. skall betalas av företaget. Leverantören skall informera Elektroskandia skriftligen om sina diskussioner med lokala frivilligorganisationer och eventuella åtgärder som vidtagits för varje enskilt barn.

Datum	Utfärdad av/Godkänd av	Tj.ställe/Tj.ställe	Ersätter
2016-11-24	IT direktör/Marknadsdirektör	I/M	2016-09-07

11 Särskilt skydd för unga arbetstagare

Elektroskandia kräver att leverantören ska se till att unga arbetstagare (ett barn som är äldre än minimiåldern som beskrivits ovan upp till 18 års ålder och) inte arbetar på natten och att de är skyddade mot arbetsvillkor som skulle kunna vara skadliga för deras hälsa, säkerhet, välbefinnande och utveckling. Där unga arbetare är anställda ska leverantören se till att det:

- Inte är trolig att vara skadligt för deras hälsa, säkerhet, välbefinnande och utveckling.
- Inte minskar barnens närvaro i skolan,
- Har godkänts av den behöriga myndigheten
- Ökar deras förmåga att dra nytta av utbildnings- eller instruktionsprogram.

Leverantören ska se till att nödvändiga mekanismer finns för att förebygga, identifiera och mildra skada för unga arbetstagare. Särskild hänsyn ska tas till de unga arbetstagarna. Detta gäller deras möjligheter att påverka, deras behov av företagshälsovård och utbildningsprogram.

12 Slaveri

Leverantören får inte delta i någon form av slaveri, tvångsarbete, slavarbete, trafficking eller icke frivillig arbetskraft. Leverantören kan riskera anklagelser om delaktighet om de drar nytta av användningen av sådana former av arbete bland sina leverantörer. Leverantören ska agera med särskild omsorg om de rekryterar migrerande arbetstagare både direkt och indirekt.

Leverantören ska tillåta sina anställda att lämna arbetet och fritt avsluta sin anställning under förutsättning att arbetstagarna ger rimligt varsel till arbetsgivaren. Leverantören ska också se till att arbetstagarna inte utsätts för omänsklig eller förnedrande behandling, kroppsstraff, psykiskt eller fysiskt tvång och/eller verbala övergrepp.

Alla disciplinära förfaranden måste fastställas skriftligt och ska förklaras muntligen till arbetstagare i begripliga termer. Elektroskandia accepterar inte användandet av disciplinära åtgärder i form av straff eller andra former av mentala eller fysiska disciplinära åtgärder eller sexuella trakasserier.

13 Villkor för bostäder

Om en arbetsplats tillhandahåller bostäder för arbetstagarna, skall kraven på säkerhet, etc. som anges i avsnitt 7 ovan även omfatta sådana bostadsområden. Därutöver gäller följande:

- Alla arbetare måste få sin egna individuella säng och bostadsyta per arbetare måste uppfylla det lagstadgade minimikravet.
- Separata sovsalar, toaletter och duschar skall tillhandahållas för män och kvinnor.
- Det får inte finnas någon begränsning av arbetstagarens rätt att lämna bostadsområdet eller anläggning under ledig tid.

Datum	Utfärdad av/Godkänd av	Tj.ställe/Tj.ställe	Ersätter
2016-11-24	IT direktör/Marknadsdirektör	I/M	2016-09-07

14 Konfliktmineraler

Leverantören ska utveckla strategier för att förhindra användning av konfliktmineraler eller derivat metaller som kommer från gruvor som kontrolleras av väpnade grupper i alla artiklar som ska levereras till Elektroskandia. Dessutom måste leverantören dokumentera sina ansträngningar för att fastställa källan till eventuella konfliktmineraler eller derivat och på begäran kunna förse Elektroskandia med information om varifrån metallerna: Tantal, tenn, volfram och guld kommer i produkter som skall levereras till Elektroskandia. Alla smältverk som producerar tantal, tenn, volfram eller guld och som senare används i produkter som levereras till Elektroskandia uppmanas att söka och erhålla certifiering genom EICC / GeSI Conflict Free Smelter (CFS) program.

Vägledning, uppföljning och rapportering

Elektroskandias inköpsorganisation ansvarar för genomförande och uppföljning av våra leverantörers efterlevnad av ”Uppförandekod för leverantör till Elektroskandia Sverige AB”. Alla kända eller misstänkta överträdelser av denna policy måste rapporteras, påverkas och följas upp.

Alla leverantörer är skyldiga att hålla Elektroskandia informerade om var varje beställd vara är producerad. Elektroskandia förbehåller sig rätten att utföra oanmälda inspektioner av någon fabrik för tillverkning av varor eller tjänster för Elektroskandia, när som helst för att säkerställa att denna uppförandekod efterlevs. Inspektioner kan också göras av en oberoende tredje part som Elektroskandia har valt. Leverantören eller tillverkaren skall på begäran lämna den dokumentation som behövs för att följa upp efterlevnaden av koden.

Om en leverantör inte korrigerat eventuella avvikelser till uppförandekoden i enlighet med planen för korrigerande åtgärder efter utsatt tid, kommer Elektroskandia att sluta köpa tills ärendet är löst eller kommer att avsluta affärsrelationen. I händelse av upprepade överträdelser, kommer Elektroskandia omedelbart att avsluta affärsförbindelsen och även avbryta lagda order.

Elektroskandia uppmantrar både anställda och leverantörens anställda att rapportera alla kända eller misstänkta avvikelser från denna uppförandekod genom att skicka en e-post eller ett brev eller ringa, till den adress som anges nedan:

Till Marknadsdirektör:
Elektroskandia Sverige AB
Att: Marknadsdirektör Michael Almqvist
191 83 Sollentuna Sverige
E-post: michael.almqvist@elektroskandia.se

Tfn: 08-92 35 44

Eller

Till Hållbarhetsansvarig:
Elektroskandia Sverige AB
Att: Hållbarhetsansvarig Karen Kruger

Datum	Utfärdad av/Godkänd av	Tj.ställe/Tj.ställe	Ersätter
2016-11-24	IT direktör/Marknadsdirektör	I/M	2016-09-07

191 83 Sollentuna Sverige

E-post: karen.kruger@elektroskandia.se

Tfn: 08-92 38 83

Oavsett rapportkanal kommer alla anklagelser om möjliga överträdelser av koden som görs i god tro få en snabb, rättvis och omfattande utredning med relevant internt och/eller externt stöd. Det får inte finnas någon som helst vedergällning eller andra negativa konsekvenser för personer som rapporterar i god tro. Den information som inkommit kommer att förvaltas i enlighet med de svenska datainspektionens riktlinjer för hantering av känslig information. (<http://www.datainspektionen.se/fragor-och-svar/personuppgiftslagen/kan-jag-fa-reda-pa-vad-som-finns-registrerat-om-mig-hos-exempelvis-myndigheter-foretag-och-organisationer/>)

Elektroskandias uppförandekod har baserats på internationella konventioner som:

- Universal Declaration of Human Rights, UN Guiding.
<http://www.manskligarattigheter.se/>
- The Children's Rights and Business Principles, UN Guiding:
http://www.unicef.org/partners/PROFILE_CSR.pdf
- Guiding Principles for Business and Human Rights:
http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf
- OECD Guidelines for Multinational Enterprises.
- UN Global Compact and International Labour Organization (ILO) Conventions
http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@ed_emp/@emp_ent/@multi/documents/instructionalmaterial/wcms_101246.pdf
- Recommendations relevant to improve working conditions in the supply chain,
http://www.ifc.org/wps/wcm/connect/e2cda58048855b8b894cdb6a6515bb18/SAI_IFC_LaborHandbook_Ch6.pdf?MOD=AJPERES&CACHEID=e2cda58048855b8b894cdb6a6515bb18

Elektroskandia kommer att arbeta tillsammans med våra leverantörer för att säkerställa att ovan nämnda internationella ramverket respekteras och bidrar till förbättrade villkor för människor och miljö.

Datum	Utfärdad av/Godkänd av	Tj.ställe/Tj.ställe	Ersätter
2016-11-24	IT direktör/Marknadsdirektör	I/M	2016-09-07

Detta avtal har upprättats mellan:

Sollentuna:

Plats och datum:

Elektroskandia Sverige AB

Namnförtydligande

Namnförtydligande

Avdelning och titel

Avdelning och titel

Datum

Utfärdad av/Godkänd av

Tj.ställe/Tj.ställe

Ersätter

2016-11-24

IT direktör/Marknadsdirektör

I/M

2016-09-07