

Sonepars Whistleblower- förfarande



sonepar

SYFTE

Whistleblower-förfarandet är framtaget av Sonepar SA ("Sonepar") och är en integrerad del av Sonepars uppförandekoder för sina medarbetare och leverantörer. Dessa har som målsättning att underlätta allas gemensamma arbete mot korruption inom Sonepar. Förfarandet är offentligt och tillgängligt för utomstående.

RAPPORTERINGSFÖRFARANDE

Rapporten ska skickas via ett varningssystem på följande webbplats: www.sonepar.com/alert. Alla rapporter ska innehålla uppgifter och omständigheter om den aktuella situationen samt alla tillgängliga dokument.

AGERA MED GOTT UPPSÅT

Alla medarbetare som lämnar in klagomål avseende avvikelse eller brott mot uppförandekod ska agera med gott uppsåt, i osjälvisk anda, med rimliga skäl och grunder att anta att ett brott mot uppförandekod har skett eller kan komma att ske. Sonepars compliance-resurser granskar inlämnade klagomål och i de fall har gjorts med ont uppsåt och klagomålet inte kan bevisas, såsom medvetet falska, är ett allvarligt brott och kan innebära disciplinåtgärder.

AVSLÖJANDE AV IDENTITET

Medarbetare som lämnar in ett klagomål under Whistleblower-förfarandet ska

uppgive sitt namn, befattning och den Sonepar-enhet han/hon arbetar för. Medarbetarens anonymitet bevaras och säkras. Sonepar kommer att vidta alla rimliga åtgärder för att skydda medarbetaren mot alla potentiella skador som kan uppstå genom inlämnandet. Anonyma klagomål kan komma att granskas av Sonepar i enlighet med de påståenden och dokument som lämnas in.

SEKRETESS OCH HANTERING AV KLAGOMÅL

Alla fakta, händelser, åtgärder och kommunikation i samband med inlämnande av klagomål, såväl de inblandade personernas identitet som alla fakta avseende klagomålet, ska behandlas med sekretess. Detta krav ska säkerställa behovet av att utföra en fullgod utredning. Sonepar kommer att vidta nödvändiga åtgärder för att säkerställa detta. Alla klagomål kommer att undersökas och lämpliga åtgärder kommer att vidtas efter behov. Resultatet av utredningen kommer att kommuniceras med den som lämnade in klagomålet om under förutsättning att denne agerat med gott uppsåt. Om klagomålet inte medför någon åtgärd, kommer Sonepar att vidta nödvändiga åtgärder för att säkerställa att alla delar av klagomålet förstörs i syfte att bevara sekretessen.

INGEN BESTRAFFNING

Det strider mot Sonepars värderingar, och mot lagen, att utöva direkt eller

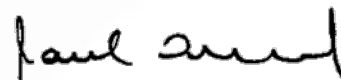
indirekt bestraffning mot någon medarbetare som med gott uppsåt och enligt bestämmelserna i detta förfarande rapporterar brott mot uppförandekoden. Det motsatta gäller för de medarbetare som rapporterar med ont uppsåt. De som bryter mot denna skyldighet kommer att bli föremål för disciplinära åtgärder.

FRÅGOR

En medarbetare som har frågor om eller synpunkter på uppförandekoden uppmanas att i första hand tala med sin närmaste chef, HR-avdelningen eller enhetens compliance-ansvarige och, om så önskas, med Sonepar's Chief Compliance Officer, som nås på följande e-post: chiefcomplianceofficer@sonepar.com.

19 december 2017

Sonepar Compliance Department



Paul Trudel,
Chief Compliance Officer

19 december 2017

25 rue d'Astorg
75008 Paris – France
Tél. : +33 (0)1 58 44 13 12

www.sonepar.com

