

# Uppförandekod

Sonepars policy för att göra affärer med både sina koncernbolag och affärspartner är baserad på starka grundvärderingar, som respekt och integritet.

Dessa kärnvärderingar samt Sonepars filosofi måste alltid ingå i Sonepars långvariga verksamhetsprinciper och är en del av våra styrdokument, vilka framhåller, förutom respekt för lagar och förordningar, uppriktighet och i synnerhet att alla, vid osäkerhet, tänker på sina handlingars utförbarhet, efterlevnad och godtagbarhet.

Denna Sonepars och dess koncernbolags **uppförandekod** är en del av vår befintliga praxis och har som mål att framhålla vad integritet innebär för oss alla i en miljö med ökade efterlevnadsförordningar. Denna **uppförandekod** är också baserad på och hänvisar till alla gällande styrdokument.

Utöver denna påminnelse om åtagandena i detta dokument utgör även efterlevnadsriktlinjerna en grundläggande del av **uppförandekoden**. Dessa riktlinjer, en lista över vilka bifogas, ska uppdateras allteftersom nya utmaningar och förordningar som gäller Sonepar uppstår. I händelse av skillnader mellan denna **uppförandekod** och lokala koder har de strängaste reglerna företräde.

Våra åtaganden är baserade på efterlevnad av:

- Alla tillämpliga lagar, förordningar och interna regler som gäller Sonepar,
- tillämpliga lagar i varje land, avseende konkurrens, korruptionsbekämpning och handel med inflytande samt import- och exportkontroll,
- korrekta redovisningsregler, inklusive årlig revision av bokföring och nolltolerans för bedrägeri,
- alla lagar och förordningar som kräver en tillsynsplan för att identifiera och förhindra risker för allvarliga brott mot mänskliga rättigheter, grundläggande frihet samt hälsa och säkerhet för människor och miljö.

**Uppförandekoden** gäller alla medarbetare i alla länder där Sonepar bedriver sin verksamhet. Alla medarbetare måste följa principerna häri och beakta dem i den dagliga verksamheten.

I händelse av bevisade brott mot **uppförandekoden** kan disciplinåtgärder vidtas mot den skyldige medarbetaren. Dessa åtgärder kommer att anpassas efter lokal lagstiftning.

I enlighet med rådande praxis ska medarbetare rapportera alla frågor om eller risk för brott mot **uppförandekoden** som uppstår till sin arbetsledare, rättsavdelningen, efterlevnadsansvarige, intern kontroll, granskningsteamet eller personalavdelningen.

Införande av ett visseblåsarförfarande.

Medarbetare som agerar i god tro och osjälviskt får inte utsättas för påföljder eller diskriminerande eller disciplinåtgärder på grund av att de rapporterar sådana brott.

Marie-Christine Coisne-Roquette  
Ordförande för Sonepar SAS

Kontakta Paul Trudel, koncernens huvudefterlevnadsansvarige:  
[chiefcomplianceofficer@sonepar.com](mailto:chiefcomplianceofficer@sonepar.com) om du har några frågor.

December 2017



**sonepar**

Passion  
for your  
business

25 rue d'Astorg  
75008 Paris – France  
Tél. : +33 (0)1 58 44 13 12

[www.sonepar.com](http://www.sonepar.com)