

Uppförandekod för leverantör till Sonepar Sverige AB

Sonepar Sverige AB vill skapa värde för våra identifierade nyckelintressenter: Kunder, leverantörer, medarbetare och ägare. Vi vill bidra till en bättre miljö och livsvillkor för alla människor och kombinera socialt och miljömässigt ansvar med en lönsam verksamhet. Därför har vi skrivit denna uppförandekod och själva antagit dessa principer som här anges för våra leverantörer av produkter och tjänster.

Sonepar Sverige AB eftersträvar långsiktigt goda affärsrelationer och ett hälsosamt samarbete med våra leverantörer. Vi stödjer internationella normer för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorruption, och vi förväntar oss att våra leverantörer anpassar sin verksamhet till de principer som är förenliga med denna uppförandekod - vi betraktar detta som ett icke förhandlingsbart kriterium i våra affärsrelationer.

Vi förväntar oss att våra leverantörer följer denna uppförandekod. Våra leverantörer är också förpliktade att se till att alla deras underleverantörer som är involverade i tillverkning av varor och tjänster åt Sonepar Sverige AB följer denna uppförandekod. Detta innebär att leverantören ska skapa planer och uppföljning som visar att samtliga riktlinjer i denna uppförandekod efterlevs.

1 Lagkrav

Huvudregeln är att våra leverantörer i all sin verksamhet ska följa de nationella lagarna i de länder som de har verksamhet i. Om något krav i denna kod strider mot den nationella lagstiftningen i något land så ska lagen ändå följas och om denna situation uppstår så ska leverantören omedelbart informera Sonepar Sverige AB. Våra krav kan vara högre ställda än kraven i den nationella lagstiftningen.

2 Mänskliga Rättigheter

Mänskliga rättigheter måste respekteras och skyddas i enlighet med internationellt erkända standarder såsom:

- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter,
- den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna och, om tillämpligt,
- de frivilliga principerna för säkerhet och mänskliga rättigheter

Leverantören åtar sig därmed att respektera och skydda mänskliga rättigheter och de samhällen som påverkas av deras aktivitet inklusive rättigheter för minoriteter och ursprungsbefolkning, kvinnors rättigheter samt respekt för mångfald, rättvisa och inkludering. Leverantören får inte medverka i olagliga tvångsvräkningar eller vidta andra åtgärder som kan kränka dessa rättigheter.

3 Skydd av miljön, minskning av resursförbrukning, avfall och utsläpp

Leverantören förväntas ta hänsyn till miljön och ha förståelse för hur deras verksamhet påverkar omgivningen. Att ständigt förbättra resurseffektiviteten genom medveten och ansvarsfull användning av resurser ska vara en integrerad del av både ledningssystemet och den operativa verksamheten. Utsläpp i luft, vatten och mark ska minskas till nödvändigt minimum, dokumenteras och övervakas. Leverantörer ska därför vidta nödvändiga åtgärder för att skydda miljön, undvika miljöförstöring och minska klimatpåverkan genom att agera i enlighet med internationellt erkända miljöledningsstandarder.

Leverantören ska därför:

- Bedöma betydande miljöpåverkan från verksamheten.
- Fastställa effektiva riktlinjer och förfaranden som speglar deras miljöansvar.
- Genomföra lämpliga åtgärder för att förhindra eller minimera negativa effekter på samhället, naturresurser och miljö.

Efterlevnad av miljölagstiftning, leverantören ska:

- Inhämta och upprätthålla alla nödvändiga tillstånd och licenser för sin verksamhet.
- Rapportera och offentliggöra miljöinformation i enlighet med gällande lagstiftning.
- Hålla sig uppdaterade om förändringar i miljölagstiftningen och anpassa sin verksamhet därefter för att säkerställa fortsatt efterlevnad.
- Rapportera eventuella överträdelser till relevanta myndigheter och vidta korrigerande åtgärder.

Klimatförändringar och rapportering av växthusgasutsläpp (GHG), leverantören ska:

- Sätta upp mål och arbeta för att kontinuerligt minska utsläppen av växthusgaser från den egna verksamheten och i värdekedjan.
- Regelbundet övervaka och dokumentera sina utsläpp i enlighet med erkända standarder och ramverk, såsom GHG-protokollet.
- Tillhandahålla data – inklusive vikter, avstånd och fordonsdata eller bränsleförbrukning – som möjliggör en exakt bedömning av miljöpåverkan kopplad till leveranser från leverantörens anläggningar.
- Årligen rapportera klimatpåverkan från varje produkt och/eller tjänst som tillhandahålls till Sonepar Sverige AB, vilket inkluderar GHG Scope 1, 2 och 3 eller ISO 14064-1.
- Sonepar Sverige AB uppmuntrar leverantören att sätta ambitiösa mål, exempelvis genom Science Based Targets-initiativet (SBTi), för att minska sina GHG-utsläpp. Efterlevnad av lokala och internationella regler om GHG-utsläpp är obligatorisk. Leverantören bör därtill sträva efter att överträffa dessa krav för att bidra till globala insatser för att mildra klimatförändringarna.

Produktdata och miljövarudeklarationer

Leverantörer ska, på begäran, tillhandahålla miljödata för produkter och, där det är tillgängligt, miljövarudeklarationer (EPD:er). Informationen ska regelbundet uppdateras för att möjliggöra bedömning av produkternas klimatpåverkan och cirkularitet.

Standarder som kan tillämpas inkluderar, men är inte begränsade till:

- ISO 14040–44 för livscykelanalyser (LCA)
- ISO 14025 för miljövarudeklarationer (EPD)
- PEP Ecopassport-programmet
- Product Category Rules (PCR) för byggrelaterade produkter och tjänster – IBU
- NF EN 50693 – produktkategoriregler för livscykelanalyser av elektroniska och elektriska produkter och system
- EN 15804 – hållbarhet för byggnadsverk - miljövarudeklarationer

Avfallsminskning och cirkularitet, leverantören ska:

- Fastställa nödvändiga riktlinjer och rutiner för att arbeta ansvarsfullt med hantering av avfall.
- Leverantörer ska ha infört – eller vara i färd med att införa – ett program för avfallshantering och minskning av avfall, med tydligt definierade mål. Programmet ska omfatta tydliga åtaganden kring användning av återvunnet förpackningsmaterial, förbättrad återvinningsbarhet samt minskning av förpackningsvolymen.
- Leverantörer ska tillhandahålla relevant produktdokumentation, inklusive demonteringsanvisningar och riktlinjer för hantering vid livscykeln slut, i enlighet med gällande regelverk. I enlighet med EU:s WEEE-direktiv (Waste Electrical and Electronic Equipment) och nationell lagstiftning ska leverantörer säkerställa korrekt återvinning av använda produkter och sträva efter att förlänga deras livslängd där det är möjligt.
- Sonepar Sverige AB förväntar sig att leverantörer aktivt samarbetar för att identifiera och utveckla cirkulära lösningar. Det kan omfatta – men är inte begränsat till – insamling, återanvändning, reparation, renovering, rekonditionering, omfördelning och återvinning av produkter.

Biologisk mångfald, markanvändning och avskogning

Sonepar Sverige AB förväntar sig att leverantörer upprätthåller högsta standard när det gäller att skydda biologisk mångfald, använda mark på ett ansvarsfullt sätt och förebygga avskogning.

- Leverantörer uppmuntras att regelbundet övervaka, dokumentera och rapportera sin påverkan på biologisk mångfald i enlighet med erkända standarder och ramverk. Denna information ska göras tillgänglig för Sonepar Sverige AB och relevanta intressenter vid behov, för att säkerställa transparens och ansvarstagande.
- Leverantörer ska aktivt bidra till att bevara naturliga livsmiljöer och ekosystem samt skydda och bevara den biologiska mångfalden. Ansvarsfull markanvändning är

avgörande, och verksamheter som leder till habitatförlust eller markförstöring ska undvikas.

- För att motverka avskogning ska leverantörer tillämpa metoder som förhindrar illegal avverkning, markröjning och andra aktiviteter som bidrar till skogsförlust. De uppmuntras även att stödja initiativ för återbeskogning och nyplantering.
- Leverantörer förväntas följa gällande lagar och regler kring avskogning samt tillhandahålla Sonepar Sverige AB relevant dokumentation och bevis på att tillbörlig aktsamhet har iakttagits – för att säkerställa att levererade produkter är fria från koppling till avskogning.

Farliga ämnen

Sonepar Sverige AB strävar efter att säkerställa att våra inköp inte utgör eller bidrar till kemiska risker. Vid hantering av ämnen (material, preparat och produkter) som klassificeras som farliga eller som kan förorena vatten, ska leverantörer säkerställa att de anskaffas, märks, hanteras, flyttas/transporterats, lagras, återanvänds och bortskaffas på ett säkert sätt. Rutinerna ska dokumenteras. Särskilt beaktan gäller också förbuden mot produktion och användning av alla farliga ämnen reglerade i lagstiftning.

Leverantören ska därför:

- Tillhandahålla uppdaterade säkerhetsdatablad (MSDS) för alla relevanta produkter.
- Undvika att använda icke-reglerade, farliga kemikalier, partiklar eller ämnen – exempelvis cancerframkallande, mutagena eller toxiska ämnen, biocider, persistenta organiska föroreningar (POPs) eller likvärdiga material. Om sådana ämnen ändå används, ska detta omedelbart meddelas till oss under upphandlingsprocessen, så att välgrundade inköpsbeslut kan fattas.
- Följa REACH-förordningen (Registration, Evaluation, Authorization, and Restriction of Chemicals) samt RoHS-direktivet (Restriction of Hazardous Substances).
- Följa alla tillämpliga lagar och regler som rör användning, hantering och avfallshantering av per- och polyfluorerade ämnen (PFAS), inklusive bestämmelser från USA:s miljömyndighet (EPA), EU:s REACH-förordning och andra relevanta lokala tillsynsmyndigheter.

Vattenkvalitet, förbrukning och hantering

Sonepar Sverige AB förväntar sig att dess leverantörer följer internationella standarder för vattenkvalitet, vattenförbrukning och vattenhantering. Leverantören ska därför säkerställa:

- Att verksamheten inte försämrar vattenkvaliteten.
- Aktivt förebygga föroreningar och utsläpp i lokala vattendrag.
- Hantera avloppsvatten ansvarsfullt.
- Följa alla relevanta regler och krav för vattenutsläpp.
- Införa effektiva metoder för att minska vattenförbrukningen och främja vattenbesparing.
- Använda teknik och arbetssätt som förbättrar vatteneffektiviteten och minimerar slöseri.

- Arbeta aktivt för att skydda vattenresurser och säkerställa tillgång och kvalitet för framtida generationer.
- Samarbeta med lokalsamhällen och andra intressenter för att stödja initiativ för hållbar vattenanvändning och förvaltning av avrinningsområden

Luftkvalitet

Leverantören förväntas regelbundet övervaka, redovisa, effektivt hantera samt – när så är möjligt – minska eller eliminera utsläpp som bidrar till luftföroreningar, i strikt överensstämmelse med gällande lagstiftning.

Markkvalitet

När det är tillämpligt ska leverantören övervaka och begränsa sin påverkan på markkvalitet för att motverka erosion, näringsutarmning, sättningar och föroreningar.

Miljöledningssystem

Det är viktigt att leverantören aktivt visar sitt engagemang för miljöansvar genom att utveckla eller implementera tydliga miljöpolicys och strategiska färdplaner. Dessa bör syfta till att kontinuerligt övervaka, verifiera och minska verksamhetens miljöpåverkan. Dessa initiativ bör kommuniceras öppet till relevanta intressenter, exempelvis genom hållbarhetsrapport.

I den utsträckning det är lämpligt, ska leverantören också upprätthålla ett miljöledningssystem samt implementera en riskbaserad strategi för att förebygga miljöincidenter och åtgärda negativa effekter.

Leverantören ska också vara beredd att, på begäran, tillhandahålla dokumentation över sina miljöpolicys och strategiska färdplaner. Detta för att säkerställa transparens, ansvarstagande och att arbetet ligger i linje med våra hållbarhetsmål samt bidrar till en kontinuerlig förbättring av miljöprestandan.

4 Ansvarfull värdekedja

Leverantören måste göra rimliga ansträngningar för att säkerställa att inga kränkningar av miljö, mänskliga rättigheter, arbetsrättigheter, hälsa och säkerhet, korruption eller annan ekonomisk brottslighet förekommer i värdekedjan genom att:

- Identifiera och bedöma risker i värdekedjan
- Förebygga, mildra och agera på identifierade risker och/eller faktiska negativa effekter på människor och miljön i värdekedjan och när det är lämpligt, erbjuda gottgörelse.
- Implementera processer för att identifiera och hantera risker i värdekedjan och säkerställa dessa genom interna och/eller externa kontroller.
- Vara transparent och kommunicera om sitt arbete med värdekedjan

5 Etiskt uppträdande

Efterlevnad av antikorrupcionslagar

Sonepar Sverige AB accepterar inte någon form av bedrägligt beteende. Leverantören förväntas ha en skriftlig nolltoleranspolicy mot korruption och otillbörlig påverkan, samt tillämpa denna policy i syfte att undvika överträdelser av tillämpliga lagar och regler. Leverantören förväntas dokumentera sin verksamhet och sina mål och bör offentliggöra dessa i enlighet med gällande föreskrifter och branschpraxis.

Leverantören får inte, varken direkt eller indirekt, delta i någon form av utpressning, förskingring eller korruption och ska ha processer på plats, för att som minst, följa riktlinjer för efterlevnad av UK Bribery Act. Inga former av olaglig prissamverkan eller kartellbildning, penningtvätt eller andra former av illegal verksamhet är tillåtna och inte heller erbjuda eller acceptera någon form av mutor, löften och erbjudande i form av otillbörlig förmån inklusive så kallade "facilitation payments" (smörjmedel) för att framkalla eller belöna ett olämpligt uppförande med syfte att uppnå kommersiella, avtals reglerande eller personliga fördelar. En fördel kan inkludera, men är inte begränsad till: gåva, lån, pengar, avgift, belöning, resa, service, bonus, kuponger av något slag, varuprover för personligt bruk eller anställningsavtal.

Leverantören ska inte ge politiska bidrag, donationer till välgörenhet och/eller sponsring i förhoppning att få några fördelar.

På begäran från Sonepar Sverige AB ska leverantören kunna besvara frågor om sina antikorrupcionspolicyer och är också skyldiga att genomföra rimlig due diligence för att förebygga och upptäcka fall av korruption och otillbörlig påverkan i alla affärsrelationer, inklusive partnerskap, joint ventures och samarbeten med mellanhänder såsom agenter eller konsulter.

Leverantören måste omedelbart rapportera om de mottar någon förfrågan eller krav på otillbörliga ekonomiska eller andra förmåner i samband med fullgörandet av sina avtal med Sonepar Sverige AB.

Gåvor och inbjudningar

Vid alla affärskontakter måste leverantören säkerställa att erbjudande eller mottagande av gåva, inbjudan, representation eller annan affärsmässig gest sker i enlighet med gällande lagstiftning, har ett legitimt syfte, är rimligt till omfattning och saknar avsikt att påverka beslut.

Sådana utbyten ska dessutom överensstämma med mottagarens organisations policyer och rutiner samt följa vedertagna normer och praxis på marknaden.

Immateriella rättigheter

Immateriella rättigheter såsom: patent, varumärkesrätt, upphovsrätt, affärshemligheter, know-how och tekniska data måste respekteras och aldrig användas på annat sätt än vad som är tillåtet.

Intressekonflikter

Leverantören måste undvika alla intressekonflikter eller situationer som kan ge upphov till misstanke om intressekonflikt i sina affärsrelationer med Sonepar Sverige AB.

Om det uppstår omständigheter som potentiellt kan leda till en intressekonflikt mellan leverantören och Sonepar Sverige AB, ska affärspartnern utan dröjsmål informera om situationen.

Cybersäkerhet

Leverantören ska tillämpa cybersäkerhetsteknik och rutiner som överensstämmer med gällande branschstandarder. Vid säkerhetsintrång, försök till obehörig åtkomst eller andra incidenter som kan påverka säkerheten i Sonepar Sverige AB system eller data, ska leverantören omedelbart informera om detta och samarbeta för att begränsa konsekvenserna av incidenten.

Leverantören ska säkerställa att deras anställda, underleverantörer och ombud får tillräcklig utbildning i cybersäkerhet och dataskydd för att uppfylla avtalsenliga skyldigheter och följa branschens bästa praxis.

Konfidentiell information

Leverantören måste vidta nödvändiga åtgärder för att skydda all känslig information och data som tillhör Sonepar Sverige AB, inklusive – men inte begränsat till – konfidentiell, företagsintern, äganderättsskyddad och personrelaterad information. Endast behöriga anställda och underleverantörer med ett legitimt behov får ha tillgång till sådan information.

Informationen och datan får inte användas för andra syften än vad som omfattas av affärsrelationen, utan att först ha inhämtat skriftligt godkännande från Sonepar Sverige.

Personuppgifter

Leverantören måste följa all tillämplig lagstiftning och alla regler som rör skydd av personuppgifter.

6 Sunda och säkra arbetsvillkor

Leverantören ska respektera rätten till sunda arbets- och levnadsvillkor för arbetstagare och de lokala samhällena. Utsatta individer, som till exempel unga arbetstagare, gravida, nyblivna mödrar och personer med funktionshinder ska ges särskilt skydd och hänsyn. Arbetarna bör beviljas sjuk- och föräldraledighet utan någon form av påföljder.

Leverantören ska systematiskt förebygga ohälsa och främja en god arbetsmiljö och följa internationella standarder där nationell lagstiftning är svag. Ett aktivt samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare, och/eller deras representanter är en förutsättning för att utveckla och införa ett system som garanterar en säker och hälsosam arbetsmiljö. Detta kan uppnås genom inrättandet av skyddskommittéer.

Leverantören ska se till att det finns system på plats för att upptäcka, bedöma, undvika och reagera på potentiella hot mot hälsa och säkerhet. De ska vidta effektiva åtgärder för att

förhindra att personal utsätts för arbetsrelaterade olyckor, skador eller sjukdomar. Dessa åtgärder bör syfta till att minimera orsakerna till risker på arbetsplatsen.

Leverantören ska sträva efter att förbättra skyddet för arbetstagare i händelse av olycka, bland annat genom obligatoriska försäkringar.

Arbetstagarens säkerhet ska prioriteras i alla lägen. Ingen farlig utrustning eller osäkra byggnader accepteras. Leverantören ska vidta lämpliga åtgärder för att se till stabiliteten och säkerheten i utrustning och byggnader som arbetstagarna använder samt för att skydda mot alla tänkbara nödsituationer.

Systematiskt brandskyddsarbete ska genomföras. Detta innebär bland annat att:

- Arbetsplatserna ska ha tydligt markerade utgångar och företrädesvis nödutgångar på alla våningar.
- Nödutgångar skall öppnas utåt.
- Utgångar får inte blockeras och ska vara väl upplysta
- Om nödutgångar är låsta, skall nycklar placeras så att de är tillgängliga för all personal vid alla tidpunkter.
- Leverantören ska respektera arbetstagarnas rätt att lämna lokalerna vid överhängande fara utan att söka tillstånd.
- Alla arbetstagare och besökare ska göras medvetna om säkerhetsarrangemangen, såsom nödutgångar, brandsläckare, första hjälpen-utrustning etc.
- En evakueringsplan skall finnas tillgänglig på arbetsplatsen. Regelbundna tester av brandlarm och utrymningsövningar ska genomföras.

Första hjälpen utrustning måste finnas på varje arbetsplats och minst en person på varje avdelning ska ha utbildning i grundläggande första hjälpen.

Leverantören ska även säkerställa tillräcklig yrkessjukvård (i synnerhet bör medicinsk hjälp finnas tillgänglig med kort varsel vid olyckor) och tillhörande faciliteter, tillgång till säkert dricksvatten, säkra och rena mat- och rastplatser, ren och säker matlagning samt förvaring av livsmedel.

Leverantören ska kostnadsfritt tillhandahålla effektiv personlig skyddsutrustning för alla arbetstagare och se till att de används på ett korrekt sätt.

Leverantören måste genomföra regelbundna säkerhetsrevisioner av sina anläggningar och vidta nödvändiga åtgärder för att åtgärda identifierade brister.

7 Trygga arbetsförhållanden

Leverantören ska se till att anställningsförhållanden inte orsakar otrygghet och social eller ekonomisk utsatthet för sina medarbetare och att arbetet utförs på basis av erkända och dokumenterade anställningsförhållande i enlighet med nationell lagstiftning, seder eller bruk och internationella arbetsnormer, beroende på vilket som ger bättre skydd.

Leverantören skall förse arbetstagarna med begriplig information om sina rättigheter, skyldigheter och anställningsvillkor, inklusive arbetstider, löner och betalningsvillkor innan de påbörjar sin anställning.

Arbetstagare ska stödjas i sina roller som föräldrar eller vårdgivare, särskilt när det gäller migrerade och säsongsarbetare vars barn har lämnats kvar i migranternas hemländer.

Leverantören får inte ha anställningsvillkor på ett sätt som medvetet motsvarar det verkliga syftet med lagen. Detta inbegriper lärlingsprogram där det inte finns någon avsikt att ge färdigheter eller ge reguljär sysselsättning, säsons- eller beredskapsarbete när de används för att undergräva arbetstagarnas skydd. Dessutom får användningen av underleverantör inte användas för att undergräva arbetstagarnas rättigheter.

Ingen anställd ska avkrävas att avstå från sina identitetshandlingar eller betala en deposition vid anställningens början.

8 Förbud mot barnarbete

Sonepar Sverige AB förbjuder barnarbete. Leverantören får inte anställa, direkt eller indirekt, barn som är yngre än minimiåldern (15 år) före avslut av obligatorisk skolgång i lagens mening, såvida inte de undantag som erkänns av ILO tillämpas.

Leverantören måste upprätta tillförlitliga och effektiva ålders kontrollmekanismer som en del av rekryteringsprocessen, som inte får vara på något sätt förnedrande eller respektlös mot arbetstagaren. Denna princip syftar till att skydda barn från alla former av exploatering. Särskild försiktighet gäller i samband med uppsägning av barn, eftersom de kan röra sig in i farligare sysselsättning. I samband med att barn ska lämna arbetsplatsen, ska leverantören identifiera åtgärder för att säkerställa skyddet för de drabbade barnen och samarbeta med lokala frivilligorganisationer för att hitta den bästa lösningen för barnen. Alla åtgärder som vidtas ska alltid sträva efter att förbättra, inte förvärpa varje enskilt barns situation. Eventuella kostnader för utbildning etc. skall betalas av företaget. Leverantören skall informera Sonepar Sverige AB skriftligen om sina diskussioner med lokala frivilligorganisationer och eventuella åtgärder som vidtagits för varje enskilt barn.

Leverantören måste kunna, på begäran, visa att de har robusta processer och effektiva kontrollsystem för att uppfylla dessa krav.

9 Särskilt skydd för unga arbetstagare

Sonepar Sverige AB kräver att leverantören ska se till att unga arbetstagare (ett barn som är äldre än minimiåldern som beskrivits ovan upp till 18 års ålder och) inte arbetar på natten och att de är skyddade mot arbetsvillkor som skulle kunna vara skadliga för deras hälsa, säkerhet, välbefinnande och utveckling. Där unga arbetare är medarbetare ska leverantören se till att det:

- Inte är trolig att vara skadligt för deras hälsa, säkerhet, välbefinnande och utveckling.
- Inte minskar barnens närvaro i skolan,
- Har godkänts av den behöriga myndigheten

- Ökar deras förmåga att dra nytta av utbildnings- eller instruktionsprogram.

Leverantören ska se till att nödvändiga mekanismer finns för att förebygga, identifiera och mildra skada för unga arbetstagare. Särskild hänsyn ska tas till de unga arbetstagarna. Detta gäller deras möjligheter att påverka, deras behov av företagshälsovård och utbildningsprogram.

10 Tvångs och skuldarbete (slaveri)

Leverantören får inte delta i någon form av slaveri, tvångsarbete, slavarbete, trafficking eller icke frivillig arbetskraft. Leverantören kan riskera anklagelser om delaktighet om de drar nytta av användningen av sådana former av arbete bland sina leverantörer. Leverantören ska agera med särskild omsorg om de rekryterar migrerande arbetstagare både direkt och indirekt.

Leverantören ska tillåta sina medarbetare att lämna arbetet och fritt avsluta sin anställning under förutsättning att arbetstagarna ger rimligt varsel till arbetsgivaren, beslagtagning av identitetshandlingar är ej tillåtet. Leverantören ska också se till att arbetstagarna inte utsätts för omänsklig eller förnedrande behandling, kroppsstraff, psykiskt eller fysiskt tvång och/eller verbala övergrepp. Medarbetare får inte avkrävas avtal om fortsatt anställning som villkor för vidareutbildning.

Alla disciplinära förfaranden måste fastställas skriftligt och ska förklaras muntligen till arbetstagare i begripliga termer. Sonepar Sverige AB accepterar inte användandet av disciplinära åtgärder i form av straff eller andra former av mentala eller fysiska disciplinära åtgärder eller sexuella trakasserier.

Leverantören ska tillämpa principer för tillbörlig aktsamhet vid tredjepartsrekrytering, inklusive effektiva urvals- och verifieringsåtgärder.

11 Föreningsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar

Våra leverantörer ska respektera arbetstagarnas rätt att bilda fackföreningar på ett fritt och demokratiskt sätt. Leverantören ska inte diskriminera arbetstagare på grund av fackligt medlemskap och respektera arbetstagarnas rätt att förhandla kollektivt. Leverantören ska inte hindra arbetstagarnas företrädare från att få tillgång till arbetstagare på arbetsplatsen eller från att interagera med dem.

Om leverantören har verksamhet i länder där facklig verksamhet är olaglig eller där fri och demokratisk facklig verksamhet inte är tillåten, ska leverantören respektera denna princip genom att tillåta medarbetare att fritt välja sina egna representanter med vilka bolaget kan inleda en dialog om arbetsplatsfrågor.

12 Diskriminering

Leverantören får inte diskriminera, utesluta eller favorisera personer på grund av kön, könsidentitet eller könsuttryck, graviditet, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder, socioekonomisk bakgrund, tillhörighet i fackföreningar eller andra legitimerade organisationer, politisk tillhörighet eller

yttranden, civilstånd, eller HIV-smitta. Arbetstagare ska inte heller trakasseras eller tillrättavisas på någon av de grunder som anges ovan.

Leverantören värnar om sina anställdas mänskliga rättigheter och behandlar dem med värdighet och respekt. Detta avser alla anställda, inklusive deltidsanställda och tillfälligt anställda, migrerande arbetstagare, studerande praktikanter, heltidsanställda och alla andra former av arbetstagare.

Vidare krävs att affärspartners har en tydligt definierad policy eller färdplan för mångfald och inkludering, eller aktivt arbetar med att utveckla en sådan.

13 Hänsynslös Behandling

Sonepar Sverige AB accepterar inte någon form av fysisk misshandel eller bestraffning. Leverantören får inte engagera sig i, tolerera, dra nytta av, bidra till, hjälpa till med eller underlätta utförandet av någon typ av:

- tortyr, grym, omänsklig och förnedrande behandling och/eller
- andra grova kränkningar av mänskliga rättigheter och övergrepp som: slaveri, människohandel
- eller sexuellt våld
- krigsförbrytelser eller andra allvarliga brott mot internationell humanitär rätt,
- brott mot mänskligheten eller folkmord.

14 Rättvis Ersättning

Leverantören ska respektera rätten för sina medarbetare att få en rättvis ersättning som är tillräcklig för att ge ett drägligt liv för sig själva, liksom de sociala förmåner som de har rätt till enligt lokala lagar.

Leverantören ska minst betala löner i enlighet med den lokala lagstiftning för minimilön eller industristandard som har godkänts av kollektivavtal, beroende på vilket som är högre. Löneavdrag som disciplinär åtgärd är inte tillåtet.

Lönen skall betalas regelbundet i tid och i lagliga betalningsmedel. Delbetalning i form av ersättning "in natura" kan godtas. i enlighet med de särskilda bestämmelserna i ILO. Lönenivån ska återspegla den kompetens och utbildning som arbetstagare har och vara anpassad till de arbetstider under vilket arbetet har utförts. Avdrag tillåts endast enligt de villkor och i den omfattning som föreskrivs i lag eller är fastställt genom kollektivavtal.

15 Rimliga arbetstider

Leverantören ska se till att arbetstagarna inte är skyldiga att arbeta mer än 48 timmar ordinarie arbetstid per vecka förutom de accepterade undantagen i ILO.

Tillämpliga nationella lagar, branschstandarder eller kollektivavtal ska tolkas inom den internationella ram som fastställs av ILO.

Användning av övertid ska enbart ske i undantagsfall. Den ska vara frivillig, ersättas med en premie på minst en och en fjärdedel gånger normal lön och får inte leda till en högre sannolikhet för olycksfall i arbetet. Dessutom ska leverantören ge sina medarbetare rätt till vila varje arbetsdag och rätt till minst en ledig dag per vecka eller sjudagsperiod.

16 Villkor för bostäder

Leverantörer som direkt eller indirekt tillhandahåller boende för arbetstagare inom sin verksamhetskedja måste erbjuda anständiga, säkra, rena och hygieniska bostadsförhållanden. Dessa bostäder ska erbjuda tillräckligt med personligt och privat utrymme för varje arbetstagare, samt säker förvaring för deras tillhörigheter.

Om en arbetsplats tillhandahåller bostäder för arbetstagarna, skall kraven på säkerhet, etc. som anges i avsnitt 6 ovan även omfatta sådana bostadsområden. Därutöver gäller följande:

- Alla arbetare måste få sin egna individuella säng och bostadsyta per arbetare måste uppfylla det lagstadgade minimikravet.
- Separata sovsalar, toaletter och duschar skall tillhandahållas för män och kvinnor.
- Det får inte finnas någon begränsning av arbetstagarens rätt att lämna bostadsområdet eller anläggning under ledig tid.

17 Produkter

Leverantören måste säkerställa att de specifika riskerna som är förknippade med produktionen av deras produkter – inklusive råmaterial, komponenter, montering och förpackning – är noggrant bedömda och hanteras på ett lämpligt sätt genom hela verksamhetskedjan. De måste följa alla relevanta lagar och föreskrifter samt göra noggranna ansträngningar för att upprätthålla hälso- och säkerhetsrutiner.

Leverantörer måste på begäran kunna tillhandahålla bevis på att deras produkter och förpackningar uppfyller relevanta lagar och föreskrifter, inklusive begränsningar av farliga ämnen samt rutiner för återvinning och hantering vid livscykelns slut.

Leverantörer ansvarar för att alla produkter åtföljs av fullständig och lättförståelig dokumentation, inklusive tydliga bruksanvisningar och säkerhetsföreskrifter – särskilt när det gäller farliga eller riskfyllda material.

Leverantörer måste göra alla överensstämmelseintyg som rör produkter, produktionsprocesser eller certifieringar relaterade till deras produkter och tjänster tillgängliga för Sonepar Sverige AB, antingen direkt eller på begäran.

18 Efterlevnad av internationella handelsregler

Skatter

Leverantören måste säkerställa efterlevnad av alla skattelagar och regler i de jurisdiktioner där de bedriver verksamhet, samt upprätthålla en öppen och transparent kommunikation med skattemyndigheter.

Export- och importkontroll

Leverantören måste säkerställa att deras agerande följer alla tillämpliga lagar och regler som styr import och export av de varor eller tjänster de erbjuder.

De ska särskilt vidta proaktiva åtgärder för att förhindra handlingar som kan medföra överträdelser av sanktionsåtgärder, oavsett om dessa administreras av nationella eller internationella myndigheter.

Högriskmineraler

Leverantörer ansvarar för att fastställa om deras produkter innehåller högriskmineraler – det vill säga:

- **Konfliktmineraler:** tenn, tantal, guld och volfram, också kallade 3TG, som direkt eller indirekt härrör från konflikt-, högriskområden eller angränsande regioner*.
*Konflikttrabbade och högriskområden är platser där det förekommer väpnade konflikter, utbredd våld eller allvarliga övergrepp mot människor. Dessa områden kännetecknas ofta av politisk instabilitet, svaga institutioner och brott mot nationell eller internationell lag.
- **Kritiska mineraler** såsom: aluminium, krom, kobolt, koppar, grafit, indium, järn, bly, litium, mangan, molybden, nickel, fosfor, silver, titan, vanadin, zink och mica.
- **Sällsynta jordartsmetaller (REEs):** 17 metalliska grundämnen, mineraler som är svåra att utvinna.
- **Platinagruppens metaller (PGMs)** består av sex grundämnen – platina, palladium, rodium, rutenium, iridium och osmium. Används brett inom industrin, medicinteknik och elektronik.

Om sådana mineraler förekommer måste leverantören genomföra noggrann utredning av sin leveranskedja för att spåra mineralernas ursprung. Därefter krävs att leverantören vidtar nödvändiga åtgärder för att säkerställa att eventuella högriskmineraler i produkter som levereras till Sonepar Sverige AB är ansvarsfullt anskaffade, samt deklarerar användningen av dessa. Leverantörens riktlinjer bör därför också kräva att anskaffningen sker från aktörer vars due diligence-process har verifierats genom en oberoende tredjepartsgranskning. Vi uppmuntrar även att ersätta eller minska användningen av högriskmineraler där det är möjligt.

Leverantören ska genomföra en due diligence-process för att identifiera och bedöma risker i värdekedjan, inklusive förekomst av högriskmineraler samt överträdelser kopplade till barnarbete, tvångsarbete, människohandel, kränkningar av mänskliga rättigheter, arbetsmiljö och säkerhet.

Utifrån denna analys ska leverantören utveckla strategier för att förebygga identifierade risker och säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med OECD:s riktlinjer för ansvarsfullt företagande, ILO:s kärnkonventioner samt tillämplig lagstiftning.

På begäran ska leverantören kunna uppvisa regelbundna efterlevnadsrapporter som visar vilka åtgärder som vidtagits för att öka transparens och etiska standarder i leveranskedjan. Leverantörer kan även bli ombudade att tillhandahålla intyg som bekräftar att de följer tillämpliga due diligence-förfaranden enligt gällande regelverk.

Logistik och transport

Affärspartner ska uppmärksamma de särskilda risker för mänskliga rättigheter samt hälsa och säkerhet som är vanliga inom logistik- och transportsektorerna.

Anställda inom dessa områden ska åtnjuta samma rättigheter och standarder som gäller för övriga medarbetare enligt denna uppförandekod för affärspartner.

19 Anlitande eller användning av privata eller offentliga säkerhetsstyrkor

I enlighet med Global Compacts standarder ska leverantörer genomföra en bakgrundskontroll innan de anställer säkerhetspersonal eller anlitar säkerhetstjänstleverantör, för att utesluta tidigare inblandning i människorättskränkningar och/eller överdriven våldsanvändning. Leverantörer måste ha rutiner på plats för att utreda potentiella säkerhetsincidenter som involverar våldsanvändning.

20 Lokalt Engagemang

Sonepar Sverige AB vill vara en engagerad part i lokala samhällen där vi är verksamma. Leverantören förväntas därför aktivt engagera sig i dialog med intressenter, lokalsamhällen, myndigheter, miljöorganisationer och andra intresseorganisationer för att förstå behov, samla in synpunkter och främja samarbete för ekologisk balans och hållbar resursförvaltning.

Detta innebär att regelbundet utvärdera och övervaka miljöpåverkan, vidta snabba korrigerande åtgärder vid behov, införa transparenta kommunikationskanaler samt delta i samhällsinitiativ för hållbar utveckling.

Vi vill också uppmuntra, när det är möjligt och lämpligt för leverantörens hållbarhet, prestanda, kostnad och/eller omfattning att bjuda in lokala företag att lägga anbud på arbete som underleverantör samt utvärdera sysselsättning av lokala invånare.

21 Djurvälstånd

Djurens välbefinnande ska respekteras. Åtgärder bör vidtas för att minimera negativ inverkan på produktions- och arbetsdjurs välbefinnande. Nationella och internationella lagar och regler om djurvälstånd ska följas.

Vägledning, uppföljning och rapportering

Sonepar Sverige AB's inköpsorganisation ansvarar för genomförande och uppföljning av våra leverantörers efterlevnad av "Uppförandekod för leverantör till Sonepar Sverige AB". Alla kända eller misstänkta överträdelser av denna policy måste rapporteras, påverkas och följas upp.

Alla leverantörer är skyldiga att hålla Sonepar Sverige AB informerade om var varje beställd vara är producerad och dess innehåll. Sonepar Sverige AB förbehåller sig rätten att utföra oanmälda inspektioner av någon fabrik för tillverkning av varor eller tjänster för Sonepar, när som helst för att säkerställa att denna uppförandekod efterlevs. Inspektioner kan också

göras av en oberoende tredje part som Sonepar Sverige AB har valt. Leverantören eller tillverkaren skall på begäran lämna den dokumentation som behövs för att följa upp efterlevnaden av koden.

De personer som medverkar i inspektionerna kan åläggas sekretessförpliktelser till skydd för era företagshemligheter.

Om en leverantör inte korrigerat eventuella avvikelser till uppförandekoden i enlighet med planen för korrigerande åtgärder efter utsatt tid, kommer Sonepar Sverige AB att sluta köpa tills ärendet är löst eller kommer att avsluta affärsrelationen. I händelse av upprepade överträdelse, kommer Sonepar Sverige AB omedelbart att avsluta affärsförbindelsen och även avbryta lagda order.

Upprätthållande av höga standarder i den uppströms värdekedjan

Leverantören förväntas säkerställa att relevanta standarder upprätthålls genom hela den uppströms värdekedjan. Detta innefattar att definiera och tillämpa jämförbara standarder för leverantörer på nivå 1, samt att ställa bindande krav att vidareförmedla och säkerställa efterlevnad av dessa standarder genom hela värdekedjan.

Korrekt dokumentation

Leverantören är skyldig att upprätthålla integriteten i sin dokumentation och får inte ändra några uppgifter i syfte att dölja eller förvränga den verkliga innebörden av en transaktion eller information. Alla dokument, oavsett format, som fungerar som bevis för affärstransaktioner måste troget och korrekt återspegla den dokumenterade transaktionen eller händelsen. Dessutom ska dokument bevaras i enlighet med alla tillämpliga juridiska och avtalsmässiga krav på arkivering.

Åtgärder och klagomålsmekanismer

Leverantören är skyldig att upprätta en robust klagomålsmekanism med tydliga åtgärdsrutiner. Denna mekanism ska vara dokumenterad, väl kommunicerad till arbetstagare, lättillgänglig samt säkerställa konfidentialitet och skydd mot repressalier. Lämpliga korrigerande åtgärder måste vidtas, och eventuell skada som drabbat arbetstagare ska åtgärdas omgående.

På begäran ska affärspartner kunna tillhandahålla bevis på att klagomålsmekanismen existerar och fungerar effektivt.

Speak-up

Leverantören måste tillhandahålla sina anställda lämpliga kanaler för att framföra oro eller frågor för diskussion, utan rädsla för repressalier.

Leverantörens personal och deras underleverantörer får när som helst använda Sonepars Speak Up Line, som är tillgänglig för alla externa parter via Sonepar Sverige AB webbplats.

Sonepar Sverige AB uppmuntrar både medarbetare och leverantörens medarbetare att rapportera alla kända eller misstänkta avvikelser från denna uppförandekod genom att skicka en e-post eller ett brev eller ringa, till den adress som anges nedan:

Till Marknadsdirektör:

Sonepar Sverige AB

Att: Marknadsdirektör Mikael Bill 191 83 Sollentuna Sverige

E-post: mikael.bill@sonepar.se

Tfn: 08-92 35 77

eller

Till teamet för hållbarhet

Sonepar Sverige AB

Att: Hållbarhet

191 83 Sollentuna Sverige

E-post: hallbarhet@sonepar.se Tfn: 08-923500

Oavsett rapportkanal kommer alla anklagelser om möjliga överträdelser av koden som görs i god tro få en snabb, rättvis och omfattande utredning med relevant internt och/eller externt stöd. Det får inte finnas någon som helst vedergällning eller andra negativa konsekvenser för personer som rapporterar i god tro. Den information som inkommit kommer att förvaltas i enlighet med de svenska integritetsskyddsmyndighetens riktlinjer för hantering av känslig information. <https://www.imy.se/verksamhet/dataskydd/>

Sonepar Sverige AB uppförandekod har baserats på internationella konventioner som:

- Universal Declaration of Human Rights, UN Guiding.
- <https://fn.se/vi-gor/vi-utbildar-och-informerar/fn-info/vad-gor-fn/fns-arbete-med-manskliga-rattigheter/den-allmanna-forklaringen-om-de-manskliga-rattigheterna/>
- The Children's Rights and Business Principles, UN Guiding:
<https://www.unicef.org/documents/childrens-rights-and-business-principles>
- Guiding Principles for Business and Human Rights:
http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf
- OECD Guidelines: <https://www.oecd.org/>
- UN Global Compact and International Labour Organization (ILO) Conventions Labour and Decent Work | UN Global Compact : [Labour and Decent Work | UN Global Compact](#)

Sonepar Sverige AB kommer att arbeta tillsammans med våra leverantörer för att säkerställa att ovan nämnda internationella ramverket respekteras och bidrar till förbättrade villkor för människor och miljö.

Detta avtal har upprättats mellan:

Sollentuna:

Sonepar Sverige AB

Plats och datum:

Företag

Namnförtydligande

Namnförtydligande

Avdelning och titel

Avdelning och titel